

Yaoundé le 11 novembre 2020

Projet de réponse humanitaire aux déplacés internes du Nord-Ouest, du Sud-Ouest et réfugiés centrafricains dans les régions de l'Adamaoua et de l'Est Cameroun

Durée : 6 mois

APPEL A CANDIDATURE

La Fondation FAIRMED est une Organisation internationale de développement dont le siège social se trouve à Berne en Suisse. Elle intervient au Cameroun dans le domaine de la santé depuis 1959.

LA VISION DE FAIRMED

Pour la Fondation FAIRMED, personne ne devrait souffrir, ou mourir d'une maladie curable. Nous souhaitons que TOUTE personne dans le monde ait un accès équitable à des soins de santé convenables, d'une qualité satisfaisante, à un coût abordable et bénéficie d'un environnement sain.

LA MISSION DE FAIRMED

Afin de briser le cercle vicieux de la pauvreté et de la maladie, nous permettons aux plus démunis en Afrique (bassin du Congo) et dans le sous-continent indien (du Népal au Sri Lanka), d'avoir l'égalité des chances en matière de santé. Nous contribuons à l'allègement du fardeau que représentent les maladies liées à la pauvreté, notamment les Maladies Tropicales Négligées.

LE CONTEXTE DU PROJET

Depuis 2013, le Cameroun est confronté à plusieurs vagues migratoires dues à des conflits armés soit à l'intérieur de son territoire, soit au niveau des pays frontaliers :

- a- Suite à la crise qui sévit dans les régions du Nord-Ouest et du Sud-Ouest Cameroun depuis quatre ans, 7'000 déplacés internes issus de ces régions ont été identifiés dans la région de l'Adamaoua
- b- Suite aux violences ethniques survenues en République centrafricaine (RCA) en 2013 et aux affrontements entre les anciennes milices de la Séléka et anti-balaka dans le Nord de la RCA, 258 779 réfugiés centrafricains (RCA) se sont installés dans les régions de l'Adamaoua et de l'Est Cameroun.

La fondation FAIRMED, en partenariat avec l'UNICEF, apportera une réponse humanitaire aux populations déplacés internes du Nord-Ouest et Sud-Ouest Cameroun, aux réfugiés issus de la République Centrafricaine et aux populations hôtes dans les communes de Banyo, Bankim, Meiganga dans la région de l'Adamaoua, et dans les communes de Ngoura, Garoua Boulai et Kétté dans la région de l'Est en contexte du COVID-19.

Pour l'exécution de ce projet, FAIRMED recherche les staffs suivants :

- 01 Coordonnateur de projet, basé (e) à Garoua boulai et couvrant toute la zone du projet ;

- 04 Travailleurs (euses) sociaux (iales) pour la protection de l'enfance, basé à Meinganga, Bankim, Banyo, Kette et couvrant les mêmes zones ;
- 01 Superviseur Eau Hygiène et Assainissement WaSH, basé à Kette et couvrant la zone de Kette et Ngoura ;
- 10 animateurs communautaires spécialisés dans les notions d'Eau Hygiènes et Assainissement, basés à Kétté et Ngoura et couvrant les mêmes zones ;
- 02 Responsable en Communication pour le Développement/ Communication for development (C4D), basé à Banyo et Garoua Boulai et couvrant toute la zone du projet ;
- 01 Assistant comptable, basé à Garoua Boulai et couvrant toute la zone du projet

1- Coordonnateur de projet

Objectif du poste :

Le coordonnateur de projet assurera la coordination, de la planification, la mise en œuvre le suivi, l'évaluation de toutes les activités du projet pour l'atteinte des résultats selon le calendrier et les ressources disponibles. Il maintiendra des relations proactives avec les différentes parties prenantes sur le terrain et assure une communication efficace avec la représentation de FAIRMED et le bureau UNICEF dans le strict respect des procédures de ces organisations.

Responsabilités

Sous la supervision de la Représentante FAIRMED Cameroun, le Coordonnateur de projet est responsable de :

- Coordonner les activités de mise en œuvre du projet dans les régions de l'Adamaoua et de l'Est ;
- Représenter FAIRMED auprès des autorités régionales, des sectoriels et des communes concernées
- Assurer l'exécution du plan de mise en œuvre des activités du projet,
- Assurer le suivi et évaluation des activités du projet
- Assurer la formation de l'équipe du projet
- Rédiger les rapports contractuels, les rapports de réunion d'équipe
- Assurer la circulation de l'information au sein de l'équipe et avec tous les autres acteurs
- Suivre les indicateurs du projet,
- Assurer la gestion administrative et financière du projet
- Assurer le transfert des compétences aux bénéficiaires du projet
- Capitaliser et consolider les acquis du projet
- Définir et conduire la stratégie de sortie du projet

Profil du candidat :

Formation

Diplôme de BACC + 5 en Management des projets, santé publique, sciences sociales ou autres domaines apparentés.

Expérience professionnelle

- Au moins 04 années d'expérience continue en qualité de gestionnaire des projets humanitaires
- Expérience dans les projets des Nations Unies particulièrement de l'UNICEF ;
- Expérience pratique et pertinente dans les interventions en urgence ;
- Solide expérience de travail avec les personnes vulnérables ;
- Compétences avérées dans l'analyse des données statistiques, des évaluations, des études d'impact social, ou similaire ;

- Très bonne connaissance des textes internationaux relatifs aux droits des enfants, aux droits des populations déplacées (Réfugiés et Personnes Déplacées Internes) ;
- Très bonne connaissance des textes portant statut du réfugié,
- Très bonne expérience dans la pratique de la mobilisation communautaire, du genre, de la lutte contre les VBG, l'éducation et de la sante;
- Bonne connaissance et compréhension des principes humanitaires, du code de conduite humanitaire et des standards internationaux de protection de l'enfance.

Compétences personnelles

- Communication facile;
- Grande capacité de planification et d'organisation ;
- Influence et persuasion des autres;
- Forte capacité d'analyse et de résolution de problèmes;
- Excellente capacité rédactionnelle en langue français, la langue anglaise est un atout
- Grande capacité de synthèse;
- Grande capacité à diriger une équipe pluridisciplinaire;
- Grande capacité à travailler de façon autonome et sous pression;
- Grande capacité à travailler sur le terrain (60% du temps) et en mouvement
- Très grande flexibilité dans le travail

Comportements

- Promouvoir l'esprit de haute performance ;
- Etre très orienté vers le résultat
- Servir de modèle de qualité ;
- Communiquer dans un style qui inspire la confiance, le respect, le professionnalisme, forge la crédibilité de l'organisation et des employés du projet ;
- Etre discret, flexible et tenir au secret professionnel ;

2) Travailleur social pour la protection de l'enfance

Objectif du poste :

Le travailleur social aura pour mission principale d'apporter un soutien psychosocial, en counseling et réadaptation aux enfants Déplacés Internes et aux Réfugiés Centrafricains dans le contexte de la COVID-19.

Responsabilités

Placé sous la supervision du/de la Coordonnateur/trice du projet, Le (la) travailleur (se) social (e) est responsable de :

- Apporter un appui psychosocial aux enfants et adolescents (0-17 ans) affectés par la crise ;
- Assurer la prise en charge des enfants séparés, non accompagnés et à besoins spécifiques en provenance des régions du NO, SO et des réfugiés centrafricains ;
- Assurer la formation et le suivi des familles d'accueil temporaire sur la gestion des enfants séparés et des réfugiés centrafricains ;
- Assurer la mise en place et le suivi des réseaux communautaires de protection de l'enfance ainsi que la durabilité de leur action par la mise en place des AGR ;
- Assurer la mise en place d'un programme de compétences de vie courante aux adolescents ;
- Assurer la gestion proactive les relations entre les bénéficiaires, les prestataires et les autres parties prenantes du projet avec un accent sur des processus efficaces de mise en œuvre et de recevabilité ;

- Assurer la disponibilité des données en temps réel et la qualité des rapports réguliers ;
- Assurer la disponibilité des rapports d'activités conformément aux exigences de FAIRMED et du bailleur;
- Veiller à la mise en œuvre de ses activités en s'assurant que les besoins de protection, y compris l'approche par âge, genre et diversité (AGD), soient adéquatement prise en compte ;
- Promouvoir le renforcement de la confiance et la résolution des conflits parmi les populations des déplacés internes/réfugiés, les autorités et les communautés d'accueil ;
- Accompagner les personnes déplacées/réfugiées à développer des structures qui améliorent leur participation et leur protection.

Profil du candidat :

Formation

Diplôme d'Assistant Social principal option protection de l'enfance/VBG ou Licence en sociologie/Psychologie option protection de l'enfance contre les abus et VBG

Expérience professionnelle

- Expérience pertinente en lien avec le poste d'un minimum de 3 ans dans la gestion et la protection des enfants en situation de crise;
- Forte expérience en animation communautaire et collaboration avec les déplacés internes;
- Forte expérience avec les ONG Internationales
- Expérience dans les projets des Nations Unies particulièrement de l'UNICEF

3) Superviseur Eau Hygiène et Assainissement WaSH

Objectif du poste :

Le superviseur communautaire WaSH aura pour mission principale de coordonner toutes les actions de sensibilisations liées au changement de comportement et à la prévention des épidémies telles que le Choléra, les maladies Hydriques et la COVID-19 dans les communes de Kette et Ngoura.

Responsabilités :

Sous la supervision du Coordonnateur de projet, le responsable WaSH devra :

- Superviser l'action des animateurs WaSH dans la promotion des bonnes pratiques d'hygiène (lavage des mains, approches de stérilisation de l'eau, prévention de la COVID-19) et accompagner les ménages et élèves dans la fabrication des tippy tap;
- Superviser les séances d'éducation et de formation :
 - Des enseignants et élèves sur l'utilisation des tippy tap ;
 - Du personnel du service d'hygiène des municipalités ;
- Renforcer les capacités des animateurs, des acteurs et des communautés sur le WaSH et la COVID-19 ;
- Organiser les programmes et campagnes d'information et de sensibilisation de la communauté sur le WaSH et la COVID-19 ;
- Participer aux réunions des conseils communaux et cadres de concertation pour favoriser l'intégration de l'hygiène et l'assainissement dans les PAA et PIA des communes ;
- Assurer la gestion proactive les relations avec les bénéficiaires, les prestataires et les autres parties prenantes du projet ;
- Assurer la disponibilité des données en temps réel et la qualité des rapports des animateurs de Ngoura et Kette;

- Veiller à la mise en œuvre des activités du projet en s'assurant que les besoins de protection, y compris l'approche par âge, genre et diversité (AGD), soient adéquatement pris en compte.

Profil du candidat :

Formation

Etre titulaire d'un diplôme d'aide –soignant ou infirmier en santé communautaire ou d'une licence en droit de l'environnement option potabilisation de l'eau

Expérience professionnelle

- Trois (4) ans d'expérience minimum dans le domaine de l'approvisionnement en eau potable, de l'assainissement et de promotion de l'hygiène,
- Trois (03) ans d'expérience confirmée dans des projets ou programmes WaSH avec une/des organisations humanitaires ;
- Grande familiarité avec les approches faisant la promotion de la gouvernance de l'eau et des droits à l'eau ;
- Expérience dans la gestion des données
- Bonne connaissance du renforcement des capacités/mobilisation communautaire
- Expérience dans les projets des Nations Unis particulièrement de l'UNICEF
- Expérience avec les organisations internationales
- Bonne connaissance de la zone du projet

4) 10 Animateurs communautaires spécialisés dans d'Eau Hygiènes et Assainissement

Objectif du poste :

L'animateur communautaire WaSH/EHA aura pour mission principale d'accompagner les institutions (District de santé, municipalité) et communauté vers le changement de comportement et la prévention des épidémies telles que le Choléra, les maladies Hydriques et la COVID-19 dans les communes de Kette et Ngoura.

Responsabilités :

Sous la supervision du Responsable WaSH, l'animateur WaSH aura la responsabilité de :

- Assurer la promotion des bonnes pratiques d'hygiènes, accompagnement des ménages et élèves dans la fabrication des tippy tap (lavage des mains, approches de stérilisation de l'eau, prévention de la COVID-19) ;
- Assurer les séances d'éducation et de formation :
 - Des enseignants et élèves sur l'utilisation des tippy tap ;
 - Du personnel du service d'hygiène des municipalités ;
- Assurer la gestion proactive des relations avec les bénéficiaires, les prestataires et autres parties prenantes du projet
- Assurer la disponibilité des données de la communauté en temps réel et la qualité des rapports réguliers à son superviseur;
- Assurer la disponibilité des rapports d'activités des communautés conformément aux exigences de FAIRMED et du bailleur;
- Veiller à la mise en œuvre des activités en s'assurant que les besoins de protection, y compris l'approche par âge, genre et diversité (AGD), sont adéquatement pris en compte ;
- Promouvoir le renforcement de la confiance et la résolution des conflits parmi les populations des déplacés internes, les réfugiés, les autorités et les communautés d'accueil.

Profil du candidat :

Formation

- Etre titulaire au moins d'un BEPC;

Expérience professionnelle

- Au moins 3 ans d'expérience pratique et/ou implication associative dans des programmes de développement communautaire, de santé, programmes Eau, Assainissement et Hygiène (EAH/WaSH) ou similaires ;
- Forte expérience dans la fonction d'Agent santé communautaire Polyvalent
- Forte expérience dans la sensibilisation, la communication avec les enfants et adolescents;
- Bonne capacité d'analyse technique en WaSH ;
- Bonne capacité de sensibilisation/mobilisation communautaire

5) Responsable en Communication pour le Développement/ Communication for Development C4D

Objectif du poste :

Le titulaire de ce poste va assurer la supervision technique, l'assurance qualité, efficacité de la mobilisation communautaire, des activités de communication de proximité pour le changement social et comportemental des réfugiés Centrafricains et déplacés internes en contexte de la COVID-19.

Responsabilités :

Sous la supervision du Coordonnateur de projet, le responsable en communication pour le Développement devra :

- Elaborer le document de stratégie de communication pour le développement du projet et assurer sa mise en œuvre.
- Apporter une assistance technique aux districts de santé et aux communautés pour le développement des stratégies de communication pour le changement social et comportemental ;
- Assurer le suivi et l'évaluation technique de la Stratégie de Communication pour le Changement Social et Comportemental du projet ;
- Mettre en place et suivre des mécanismes communautaires de feedback des préoccupations, rumeurs et suspicions autour de la vaccination et la COVID-19 dans les communautés
- Assurer la supervision mensuelle de la communication sur le terrain
- Assurer l'activation des clubs d'écoute existants et susciter la mise en place de nouveaux clubs en collaboration avec la Délégation régionale de la communication et la plateforme des radios communautaires ;
- Superviser l'action des coordonnateurs de la plate-forme des radios communautaires sur l'élaboration et la validation des messages clés à diffuser sur la protection le WaSH et la campagne back to school en contexte de COVID 19
- Veiller sur la qualité et l'efficacité de la mobilisation communautaire, les activités de changement social et comportemental ;
- Veiller sur la qualité des supports et autres outils de communication du projet
- Identifier et documenter les connaissances (bonnes pratiques, leçons apprises, études de cas...) qui résultent de la mise en œuvre du projet;
- Assurer la disponibilité des rapports d'activités conformément aux exigences de FAIRMED et celles du bailleur ;

Profil du candidat :

Formation

Diplôme de BACC + 3 en communication, sciences sociales ou autres domaines apparentés.

Expérience professionnelle

- Expérience avérée d'au moins 3 ans dans la mise en œuvre de stratégies de Communication pour le Changement Social et Comportemental et leadership prouvé en mobilisation communautaire;
- Expérience confirmée en matière de renforcement de capacités/coaching des agents de santé, des communautés, des acteurs du gouvernement et autres

6) Assistant comptable du projet

Objectif du poste :

L'Assistant comptable est en charge de la gestion des services financiers, logistiques et de l'administration du projet.

Responsabilités :

- Réaliser l'archivage des pièces comptables, préparer et envoyer les archives à Yaoundé ;
- Exécuter les activités de Caisse, du coffre, et veiller à l'approvisionnement des fonds ainsi qu'à leur sécurisation ;
- Exécuter les décaissements et versements des avances, dans le respect des procédures établies
- Veiller à la tenue du cahier des avances et des journaux comptables
- Contrôler avant enregistrement, que les justificatifs sont conformes aux procédures FAIRMED et UNICEF
- Vérifier les soldes de caisse quotidiennement et signaler tout écart à la Comptable nationale et à la RAF
- Garantir la sécurité de sa caisse et la confidentialité des informations
- Réaliser l'enregistrement des opérations comptables (caisse et banque) sur le logiciel de FAIRMED ;
- Effectuer tout paiement conformément aux procédures FAIRMED
- Réaliser le traitement comptable des écritures selon l'organisation comptable de l'Employeur (y compris imputations analytiques en fonction des contrats bailleurs et du budget de référence) ;
- Elaborer les rapports comptables mensuels et les soumettre à l'approbation de la comptable ;

Profil du candidat :

Formation

Formation : BAC+3 Comptabilité et Finance, Gestion, commerce ou administration des affaires

Expérience professionnelle

- Expérience au sein d'une ONG ou d'une institution internationale ;
- Expérience en suivi administratif et financier des projets mobilisant des financements nationaux et/ou internationaux est fortement appréciée
- Expérience en gestion logistique et opérationnelle
- Expérience comptable des projets humanitaires

N.B. : Autres qualités requises pour tous les postes du projet

- Apte à travailler sous-pression
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint)
- Fort sens de l'organisation, capacité de prise de décisions en autonomie, responsabilité
- Apte à travailler dans un environnement multiculturel

N.B. : La langue du projet applicable à tous les candidats c'est le Français.

La connaissance de l'Anglais est un atout ainsi que la connaissance des langues locales de la zone du projet telles que le « pidgin », le « Sangoh »

N.B. : A compétences égales, les candidatures féminines seront privilégiées

N.B. : Tous les employés FAIRMED sont engagés au respect de la réglementation sur la prévention de l'exploitation, l'abus et le harcèlement sexuels (PEAHS).

Toute personne intéressée est priée de transmettre son dossier (CV, lettre de motivation, copies scannées des diplômes et certificats de travail) par mail à l'adresse recrutementscameroun@fairmed.cm au plus tard le 17 novembre 2020.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s. Les interviews sont prévues dans les quinze jours après la date de clôture.

Objets du mail de soumission par poste

Titre du poste	Objet du mail de soumission
Coordonnateur de projet	FM-UNI 2 Coordo
Superviseur Eau Hygiène et Assainissement WASH/EHA	FM-UNI 2 EHA
Travailleur social pour la protection de l'enfance	FM-UNI 2 Travailleur Social
Animateurs communautaires	FM-UNI 2 Animateur
Responsable Communication pour le Développement (C4D)	FM-UNI 2 C4D
Assistant comptable	FM-UNI 2 Assistant Comptable

FAIRMED n'apprécie pas de médiation lors du recrutement.

