

Appel à candidature

Coordonnateur pays FAIRMED

République Centrafricaine (RCA)

FAIRMED

Notre vision : personne ne devrait souffrir, ni mourir d'une maladie curable. Nous agissons avec des experts nationaux et les communautés pour que toutes les personnes aient un accès équitable aux services de santé, d'une qualité satisfaisante et d'un coût abordable et qu'elles bénéficient d'un environnement sain et marqué par l'équité. Nous agissons pour l'allègement du fardeau que représentent les maladies liées à la pauvreté, notamment les maladies tropicales négligées. Nous contribuons à l'allègement du fardeau que représentent ces maladies par le renforcement du système de santé et l'engagement communautaire. Ainsi, nous nous engageons pour briser le cercle vicieux entre la pauvreté et la maladie, et pour que les personnes les plus démunies et vulnérables jouissent de l'égalité des chances en matière de santé.

Objectifs du poste :

Le Coordonnateur pays agit en qualité de représentant de la Fondation FAIRMED en RCA, et ainsi :

- Représente FAIRMED, y compris légalement auprès des autorités, partenaires et communautés
- Garantit, pilote et rend compte des opérations selon la stratégie pluriannuelle de FAIRMED,
- Il/elle coordonne et manage les équipes en veillant à incarner et à promouvoir l'appropriation des valeurs de Equité, de Redevabilité, d'Intégrité et de Respect (FAIR),
- Il/elle dirige, supervise, et garantit les standards de qualité et redevabilité envers les communautés, les partenaires et les bailleurs,
- Il/elle garantit la promotion et le respect des processus internes de gestion financière et comptables, budgétaire, RH, logistique,
- Il/elle garantit la mise en place et la mise en œuvre du système de gestion des risques opérationnels,
- Il/elle assure la communication interne et externe,
- Il/elle conduit l'accompagnement au changement de la culture organisationnelle et la restructuration en cours.

Ses responsabilités et son rôle recouvrent entre autres :

Représentation de FAIRMED en RCA:

- Interlocuteur privilégié du Gouvernement, des Services de santé, OMS et autres clusters et organisations multilatérales, bilatérales et non gouvernementales, bailleurs, il assure une coordination avec les autorités nationales et l'application et le suivi des accords signés avec les partenaires et autorités nationales / locales,
- Il veille à la bonne réputation de FAIRMED dans le pays,
- Responsable pour la communication externe et de l'assurance qualité de celle-ci en cohérence avec les directions de FAIRMED et en collaboration avec l'équipe de Berne,
- Il/elle assure une bonne communication, visibilité des interventions et de l'expertise de FAIRMED,
- Il assure un flux régulier d'informations opérationnelles au sein du bureau et avec Berne.

La coordination de la gestion de qualité, saine et transparente des opérations conformément aux politiques, à la stratégie pluriannuelle et aux standards du métier :

- Il élabore la déclinaison de la stratégie globale dans le pays,
- Il garantit de la bonne gestion du programme en lien avec les exigences des bailleurs et la stratégie FAIRMED,
- Il coordonne l'élaboration de nouvelles interventions, des plans d'opérations (YPO) annuels et multi annuels (MPO) des projets et s'assure de la mise en œuvre selon les standards,
- Il veille aux standards de qualité des interventions de FAIRMED en collaboration du Coordonnateur technique national,
- Il assure la bonne qualité des rapports semestriels / annuels sur l'avancement des projets et selon les exigences des bailleurs institutionnels,
- Il veille au respect et à la mise en œuvre des pratiques de gestion reflétant les valeurs de respect, de redevabilité, d'intégrité et d'équité,
- Il s'assure de la qualité de la gestion par le contrôle financier et le contrôle qualité.

Assurer la gestion du personnel en RCA :

- Il est responsable de l'application des règles et politiques institutionnelles et nationales,
- Il assure l'encadrement des collaborateurs et des collaboratrices sous sa responsabilité (6 personnes dont lien hiérarchique direct sur les coordonnateurs de projet) durant tout le cycle de vie du collaborateur,
- Il veille à la conformité et au respect des textes nationaux en ce qui concerne l'administration des ressources humaines,
- Il garantit en collaboration avec le RAF les standards en matière de gestion administrative RH,
- Il veille au management des collaborateurs par les managers selon les valeurs de FAIRMED en promouvant une gestion d'équipe basée sur les rôles (gestion de la performance, pratique du feedback, renforcement des compétences).

Assurer la gestion des risques dans le pays

- Il est garant de la bonne exécution financière et de la conformité des comptes, de l'éligibilité des dépenses, et de la bonne gestion des biens,
- Il est responsable de la gestion financière, de la bonne gestion et utilisation des fonds et des moyens logistiques mis à disposition,
- Il veille à la compréhension et au respect des procédures logistiques dans le cadre de la gestion des opérations,
- Il assure la mise en place et la mise en œuvre d'une gestion logistique (procurement, flotte, stocks) saine et conforme aux standards de logistique humanitaire,
- Il assure la mise en place et la mise en œuvre d'une gestion sécuritaire performante, à jour, connue et respectée par les équipes,
- Il veille à la mise en œuvre des directives PSEAH dans le cadre des opérations de FAIRMED,
- Il veille à l'analyse des risques organisationnels sur la mission en collaboration avec le RAF, le Responsable logistique sécurité et collaboration avec l'auditeur interne et les équipes à Berne, pour prévenir leur survenue et adresser les risques existant de façon efficace,
- Il assure en relation avec cabinet d'appui juridique, la gestion des contentieux, en collaboration avec Berne
- Il veille à la relation et à la conformité avec le Ministère des Affaires étrangères, le Ministère du Plan et le SPONG.

Gestion de partenariats et développement du portefeuille :

- Il veille, en collaboration avec le Coordonnateur technique national et les équipes techniques, au renforcement des relations partenariales avec les ministères, programmes partenaires, et clusters thématiques,

- Il dirige et soutient le développement des synergies et partenariats stratégiques de FAIRMED (Nexus, Maladies tropicales négligées, Santé),
- Il assure la veille d'opportunités de financement pertinentes pour FAIRMED et planifie et coordonne à moyen terme le développement du portefeuille.

Profil du candidat :

Formation : Minimum diplôme de Master s'intégrant dans le cadre de la coopération internationale, et/ou de l'aide humanitaire.

- Maîtrise de la planification stratégique (y inclus financière)
- Maîtrise de la gestion de cycle de projet
- Maîtrise de la gestion budgétaire
- Un diplôme en santé publique, en développement local, ou domaine similaire peut constituer un atout.

Expérience / Compétences :

- Expérience comme directeur- directrice pays/chef.fe de mission/cheffe de délégation d'au moins 2 ans en ONG
- Expérience professionnelle de 10 ans minimum, dont au moins 4 ans de gestion d'équipe dans un contexte fragile et complexe en Afrique centrale, Sahel ou Corne de l'Afrique
- Expérience réussie en gestion d'équipe multiculturelle, y inclus la gestion administrative des RHs
- Expérience avérée en gestion de risques organisationnels : financier, sécuritaire,
- Excellentes capacités rédactionnelles et de communication
- Expérience en conduite ou accompagnement du changement

Atouts

- Expérience dans les domaines de la Santé, de l'inclusion du handicap, de la Cohésion Sociale
- Expérience en gestion de programmes triple nexus (Humanitaire, Développement, Promotion de la Paix)
- Connaissance de l'approche basée sur les droits

Compétences sociales :

- Leadership
- Esprit analytique, Diplomate
- Résistance au stress
- Sens de la priorisation, Travailleur et pro-actif
- Capacité d'écoute active et de résolution de problèmes
- Méthodique et rigoureux, y compris dans la communication (claire et cohérente)

Langues :

- Français
- Anglais niveau intermédiaire à niveau avancé : avoir la capacité de lire, de participer à des conférences, de faire des présentations en anglais, de dialoguer sur le contenu du programme pays avec des personnes de langue anglophone.

Connaissances IT :

- Maîtrise parfaite des outils informatiques (Pack Office)

Conditions d'engagement :

- Entrée en fonction : janvier 2026
- Durée : 24 mois
- Taux d'activité : 100%
- Lieu de travail : Bangui
- Statut : Non accompagné
- Contrat expatrié de droit centrafricain, incluant
 - salaire brut mensuel compris entre 2'100'000 à 2'600'000 XAF, selon profil et expériences antérieures
 - Primes :
 - prime d'expatriation
 - prime au logement
 - forfait d'installation
 - Transport dans le pays assuré par FAIRMED
 - Assurances maladie,
 - Assurance rapatriement/évacuation médicale et sécuritaire
 - 25 jours congés/an
 - 1 billet d'avion AR/an
 - 2 x 5 jours de R&R

Toute personne intéressée est priée de transmettre son dossier (CV, lettre de motivation, copies scannées des diplômes pertinents et certificats de travail pertinents) par mail jusqu' au 30 octobre au contact suivant :
application@fairmed.ch

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

Les interviews sont prévues dans les quinze jours suivant la date de délai pour le dépôt des candidatures.