

Appel à candidature

Intitulé du poste : **Consultant-Formateur en Développement
 Inclusif du Handicap**

Lieu de formation : **Abong Mbang**

1- CONTEXTE

Le projet Magnike Ko vise à accompagner les OPSH du DS d'Abong Mbang dans la mise en œuvre des activités spécifiques telles que les plaidoyers, le recensement des PSH, fonctionnements de leur OPSH, l'obtention des cartes d'invalidité, formations des membres sur les thématiques précises, enrôlement des PSH dans le programme CSU, afin d'assurer leur épanouissement pour un développement inclusif.

L'inclusion des PH à travers des renforcement de capacités pour meilleure compréhension des cadres législatifs et politiques, constituent un des objectifs majeurs pour l'atteinte d'une santé inclusive. En effet, aux vues des nombreux témoignages recueillis, les PH continuent à faire face à des obstacles significatifs pour participer pleinement aux processus de prise de décision sociétaux, civiques liés à la santé. Ceci s'explique non seulement par une méconnaissance des droits et texte régissant leurs statuts mais aussi une absence de connaissance sur les mécanismes de plaidoyers en faveur de la promotion et de la protection de leur droit. Ce manque d'information compromet leur capacité à se défendre, à accéder aux services essentiels et à contribuer de manière significative au développement et à la gouvernance.

Après le soutien à l'organisation des formations sur les textes et conventions à la promotion de droits des PH ainsi que sur le plaidoyer, il est noté que les activités des OPH se limitent aux réunions mensuelles où la plupart des membres ne sont pas cohérent avec la participation et l'engagement. Les leaders également ne disposent pas des capacités de manager efficacement leurs groupes. C'est dans cette optique qu'il est opportun des former les différents membres des bureaux de ces associations en vue de leur développement.

La formation des OPH est essentielle pour les autonomiser en tant qu'acteurs clés de la promotion des droits, de l'inclusion et de l'égalité. En renforçant leurs connaissances sur les droits des personnes handicapées, les cadres juridiques et de protection sociale, ainsi que sur les pratiques inclusives, ces organisations deviennent mieux outillées pour défendre et promouvoir l'autodétermination des personnes en situation de handicap, influencer les politiques publiques et contribuer à la construction de communautés plus inclusives, équitables et respectueuses de la diversité

2- Résumé du profil

Professionnel chevronné disposant d'une vaste expérience dans le Développement Inclusif du Handicap (DIH) et le renforcement des capacités des Organisations de Personnes Handicapées (OPH), des acteurs gouvernementaux et des partenaires de développement.

- Il/elle fait preuve d'un leadership affirmé et d'une solide expérience managériale dans la planification, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes inclusifs, notamment au Cameroun et dans des contextes similaires en Afrique subsaharienne.
- Hautement qualifié(e) dans la conception et l'animation de formations participatives, ainsi que dans le développement d'outils pédagogiques adaptés aux contextes locaux, le consultant promeut la formulation de politiques inclusives, l'accessibilité, l'égalité de genre et les approches fondées sur les droits humains.
- Parfaitement bilingue (français/anglais), il/elle communique avec aisance avec des équipes multiculturelles et pluridisciplinaires.

3- OBJECTIF GENERAL

Renforcer les connaissances et les compétences des participants pour promouvoir leur droits et l'autodétermination et l'autonomie des personnes en situation de handicap dans leur vie personnelle, sociale et professionnelle.

4- OBJECTIFS SPECIFIQUES

- Renforcer les capacités des participants à appliquer une approche fondée sur les droits, favorisant l'autodétermination, la dignité et l'inclusion des personnes en situation de handicap
- Outiller les participants avec des approches et des outils pratiques leur permettant de renforcer la capacité des personnes en situation de handicap à prendre des décisions éclairées et à participer activement aux questions qui les concernent.
- Amener l'OPH à s'impliquer davantage dans la gestion de la santé en collaboration avec les districts de santé
- Renforcer les capacités de gestion d'une association de PH

5- RÉSULTATS ATTENDUS

1. Les participants maîtrisent l'approche fondée sur les droits humains et l'appliquent dans la planification et la mise en œuvre de leurs activités, favorisant ainsi l'autodétermination, la dignité et l'inclusion des personnes en situation de handicap.
2. Les participants disposent d'outils pratiques et de contenus adaptés leur permettant de concevoir, mettre en œuvre et suivre efficacement les activités menées par leur organisation.
3. Les OPH s'impliquent activement dans la gestion de la santé communautaire, en collaborant de manière structurée et régulière avec les districts de santé pour améliorer la prise en compte des besoins des personnes handicapées.
4. Les OPH développent et mettent en œuvre des programmes de sensibilisation durables visant à accroître la connaissance des droits, à réduire la stigmatisation et à renforcer la participation communautaire des personnes en situation de handicap.
5. Les capacités organisationnelles et de gestion des associations de personnes handicapées sont renforcées, leur permettant d'assurer une gouvernance transparente, une gestion administrative et financière efficace, ainsi qu'une meilleure mobilisation des ressources.

6- CONTENU DE LA FORMATION ATTENDU DU CONSULTANT

Le Facilitateur va produire les modules de formation sur les axes suivants :

a) Gestion d'une OPH

- Processus d'officialisation d'une OPH
- Ressources pour une bonne gestion d'une OPH
- Outils de gestion d'une OPH
- Cas pratique

b) Autonomisation

- Facteurs d'autonomisation
- Stratégie d'autonomisation
- Cas pratique

C) Plaidoyer

- Analyse des besoins

- Plan de plaidoyer
- Formes de plaidoyer
- Cas pratique

7- METHODOLOGIE (à développer par le consultant)

8 - LIEU DE LA FORMATION : Abong Mbang

9- DUREE DE LA FORMATION : la période de consultation s'élève à 6 jours dont 2 jours de préparation, 2 jours de formation et 2 jours pour la rédaction et soumission du rapport.

10 - DATE : A planifier avec le facilitateur

Profil du candidat

1- Compétences clés

- Élaboration et mise en œuvre de stratégies de Développement Inclusif du Handicap
- Formation et facilitation auprès des OPH, ONG et autorités locales
- Gestion de projets et leadership dans les programmes d'inclusion
- Plaidoyer politique et intégration du handicap dans les politiques sectorielles
- Renforcement institutionnel et développement organisationnel des OPH
- Suivi, évaluation et apprentissage (MEL) des programmes inclusifs
- Excellentes aptitudes en communication, rédaction de rapports et présentation (français/anglais)
- Solide connaissance des cadres internationaux relatifs au handicap : CDPH, ODD, principes LNOB (Ne Laisser Personne de Côté)
-

2. Expérience professionnelle

- Plus de **10 ans d'expérience** dans le développement inclusif et la gestion de projets.
- Conception, animation et évaluation de **nombreuses formations nationales et régionales** sur l'inclusion du handicap, l'accessibilité, l'éducation inclusive, le genre et la protection sociale.
- **Appui technique et accompagnement** des OPH pour renforcer leur gouvernance, leur plaidoyer et leur participation aux processus décisionnels.
- Collaboration étroite avec les **ministères, collectivités locales et ONG internationales** pour l'intégration du handicap dans les politiques publiques et les interventions communautaires.

- Coordination d'**équipes pluridisciplinaires et multi-acteurs**, en conformité avec les standards d'inclusion des bailleurs et partenaires techniques.
-
- **3. Formation et certifications**
- **Master** en Sciences du développement, Travail social, Éducation inclusive ou domaine connexe
- **Certification** en Développement Inclusif du Handicap et/ou en Approches Fondées sur les Droits Humains (le cas échéant)
- Formation continue en **gestion de projets, genre et inclusion, suivi et évaluation**

4. Langues

- **Français** : Excellent (écrit et parlé)
- **Anglais** : Excellent (écrit et parlé)

5. Attributs personnels

- Professionnel(le) dynamique, empathique et culturellement sensible, démontrant un engagement constant pour **l'équité, la participation et l'autonomisation des personnes handicapées**.
Reconnu(e) pour son **esprit d'équipe**, sa **capacité d'adaptation** et son **sens de la qualité**, il/elle sait produire des résultats à fort impact dans des environnements complexes et exigeants.

Comment postuler

Toute personne intéressée est priée d'envoyer son dossier comportant :

- Une proposition technique comprenant la compréhension de la mission, la méthodologie proposée (avec les différents modules de formation) et un chronogramme.
- Une proposition financière détaillée comportant le budget global (Hors Taxe et Toutes Taxes Comprises) et les prix détaillés sachant que la formation comptera 22 personnes .
- Un CV à jour avec références pertinentes.
- Au moins un exemple de rapport ou livrable similaire (facultatif mais recommandé).

Les dossiers devront être déposés soit au Secrétariat du Bureau FAIRMED Cameroun, à Yaoundé sis nouvelle route Omnisport, entrée SODEPA jusqu' au **20/10/25 à 15H** ;

avec en intitulé du courrier : “ **Consultant-Formateur en Développement Inclusif du Handicap** ” soit contact suivant : recrutementscameroun@fairmed.cm

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

La Fondation FAIRMED applique une politique de tolérance zéro à l'égard de la fraude, de l'exploitation sexuelle, des abus, du harcèlement sexuel, de l'abus de pouvoir et de la discrimination. C'est pourquoi elle s'arroge le droit d'enquêter sur les candidats.